



RESOLUCION No. 695-AD-78

Lima, 11 de agosto de 1978

CONSIDERANDO :

Que, es necesaria la cobertura de la plaza vacante de Planificador 2, Grado III Sub-Grado 1, de la Oficina de Planificación del Instituto Nacional de Recreación, Educación Física y Deportes, originada por ascenso de su titular;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 658-AD-78 de fecha 27 de Julio de 1978 se faculta a la Comisión de Concurso designada mediante Resolución Jefatural N° 251-AD-78 de 22 de Febrero de 1978; a efectuar el Concurso Interno N° 002-INRED-78, habiendo declarado como ganador a don Luis López Vergara, Técnico en Presupuesto, Grado IV Sub-Grado 1 de la Dirección Nacional de Deportes;

Que, se ha dado estricto cumplimiento a lo dispuesto por el Artículo 18° del Decreto Supremo N° 001-77-PM-INAP, sobre ascenso de personal;

De acuerdo a lo dispuesto por los Artículos 37° y 45° del Decreto Ley N° 20555 y Ley N° 21292; y

Estando a lo informado por la Comisión de Concurso;

SE RESUELVE :

Artículo 1° .- ASCENDER, a partir de la fecha, a don LUIS LOPEZ VERGARA, del cargo de Técnico en Presupuesto, Grado IV Sub-Grado 1 de la Dirección Nacional de Deportes al cargo de Planificador 2, Grado III Sub-Grado 1 de la Oficina de Planificación.

Artículo 2° .- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución se afectará con cargo al Programa 1061 del Pliego Presupuestario del INRED, ejercicio fiscal 1978.

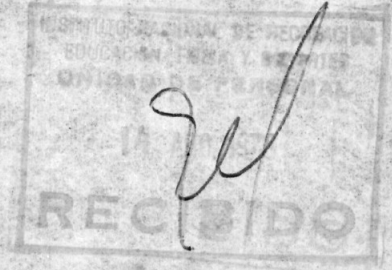
Artículo 3° .- La presente Resolución queda sujeta a la Ley N° 6658.

Regístrese y comuníquese,



[Firma manuscrita]
LUCIANO GUNEO MARSICO
INRED

INSTITUTO NACIONAL DE RECREACION
EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES



RESOLUCION No. 695-AD-78

Lima, 11 de agosto de 1978

CONSIDERANDO :

Que, es necesario la cobertura de la plaza vacante de Planificador 2, Grado III Sub-Grado 1, de la Oficina de Planificación del Instituto Nacional de Recreación, Educación Física y Deportes, originada por ascenso de su titular;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 658-AD-78 de fecha 27 de Julio de 1978 se faculta a la Comisión de Concurso designada mediante Resolución Jefatural N° 251-AD-78 de 22 de Febrero de 1978; a efectuar el Concurso Interno N° 002-INRED-78, habiendo declarado como ganador a don Luis López Vergara, Técnico en Presupuesto, Grado IV Sub-Grado 1 de la Dirección Nacional de Deportes;

Que, se ha dado estricto cumplimiento a lo dispuesto por el Artículo 18° del Decreto Supremo N° 001-77-PM-INAP, sobre ascenso de personal;

De acuerdo a lo dispuesto por los Artículos 37° y 45° del Decreto Ley N° 20555 y Ley N° 21292; y

Estando a lo informado por la Comisión de Concurso;

SE RESUELVE :

Artículo 1° .- ASCENDER, a partir de la fecha, a don LUIS LOPEZ VERGARA, del cargo de Técnico en Presupuesto, Grado IV Sub-Grado 1 de la Dirección Nacional de Deportes al cargo de Planificador 2, Grado III Sub-Grado 1 de la Oficina de Planificación.

Artículo 2° .- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución se afectará con cargo al Programa 1061 del Pliego Presupuestario del INRED, ejercicio fiscal 1978.

Artículo 3° .- La presente Resolución queda sujeta a la Ley N° 6658.

Regístrese y comuníquese,



LUCIANO CUNEO MARSIGLI
INRED

R.695-AD-78



INSTITUTO NACIONAL DE RECREACION
EDUCACION FISICA Y DEPORTES
(INRED)

INFORME N° 002 -CC-78

AL : SR. LUCIANO CUNEO MARSIGLI
Jefe del INRED.

DEL : SR. OSCAR HUERTAS DEL PINO
Presidente de la Comisión de Concursos del INRED.

ASUNTO : Concurso Interno N° 002-INRED-78

FECHA : Agosto 11, 1978

Tengo el agrado de dirigirme a su Superior Despacho a fin de elevar adjunto el Acta Final y antecedentes del desarrollo del Concurso N° 002-INRED-78.

Sobre el particular, cumplo con informarle que la Comisión de mi Presidencia, luego de haber efectuado el Concurso observando los requisitos que los dispositivos administrativos ordenan, ha declarado GANADOR para el cargo de PLANIFICADOR 2, al profesional LUIS LOPEZ VERGARA en mérito a la calificación obtenida de acuerdo a los documentos adjuntos y recomendando con relación a los otros cargos, se promueva nuevo concurso.

En consecuencia, esta Comisión propone a su Despacho se sirva disponer se proyecte la respectiva Resolución Jefatural de ascenso del citado funcionario.

Atentamente,

OSCAR HUERTAS DEL PINO BARAY
DIRECTOR EJECUTIVO DEL INRED



INSTITUTO NACIONAL DE RECREACION
EDUCACION FISICA Y DEPORTES
(INRED)

ACTA FINAL DEL CONCURSO INTERNO N° 002-INRED-78

Los miembros de la Comisión de Concurso del INRED, designada por Resolución Jefatural N° 251-AD-78 de 22 febrero 1978 y facultado mediante Resolución - Jefatural N° 658-AD-78 de 27 julio 1978, luego de efectuada la calificación de la curricula de los postulantes y la entrevista personal, consideraron - que el postulante LUIS LOPEZ VERGARA puede desempeñar el cargo de PLANIFICA- DOR 2 de la Oficina de Planificación, declarándole GANADOR del Concurso In- terno N° 002-INRED-78, recomendándose se eleve la propuesta a la Jefatura - del INRED para su aprobación.

Lima, 11 de agosto de 1978

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]



INSTITUTO NACIONAL DE RECREACION
EDUCACION FISICA Y DEPORTES
(INRED)

ACTA DE EVALUACION DE CURRICULAS

En Lima, a los once días del mes de agosto de mil novecientos setenta y ocho, en el local de la Dirección Ejecutiva, reunidos los miembros de la Comisión de Concurso, procedieron al examen y calificación de los documentos presentados por los postulantes al cargo vacante de Planificador de la Oficina de Planificación.

Del Informe N° 265-UP-78 presentado por el Jefe de la Unidad de Personal y Secretario de la Comisión de Concurso, se desprende que al referido cargo se presentaron los siguientes postulantes:

EDDY UGAZ ALCANTARA y
LUIS LOPEZ VERGARA

Comprobado los requisitos mínimos que cada postulante debe reunir con relación a las bases del Concurso, se llegó a la conclusión de que dichos postulantes se encuentran aptos.

Depurado el procedimiento anterior se procedió a la calificación de acuerdo al criterio establecido por el formato especial de las Normas para el Reclutamiento y Selección de Personal en el INRED, aprobado por Resolución Jefatural N° 066-AD-75 y modificado por Resolución Jefatural N° 285-AD-75 de 4-7-75, siendo el puntaje el siguiente :

LUIS LOPEZ VERGARA	61 puntos.
EDDY UGAZ ALCANTARA	57 puntos.

Para el cargo de Programador de la Dirección Nacional de Recreación no se presentó postulante alguno.

Para los cargos de Técnico en Deporte Educativo y Especialista en Deporte Educativo de la Dirección Nacional de Educación Física, la Comisión adoptó el criterio expuesto por el Jefe de la Unidad de Personal en el sentido de que no se puede aceptar en Concurso Interno sin previa y expresa autorización, personal procedente de otro Pliego.

Dando término a la evaluación se suscribió y levantó la reunión para proceder a la siguiente fase del Concurso.

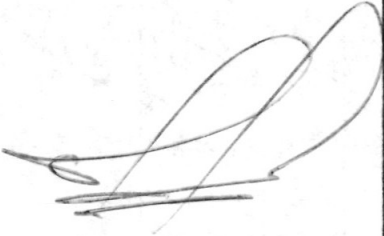
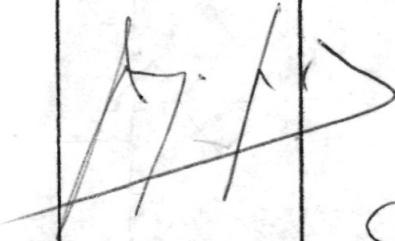
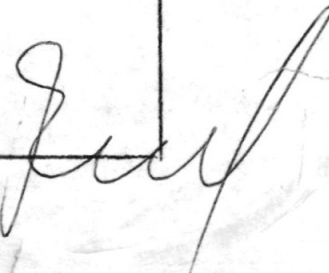
FACTORES PONDERADOS PARA LA CALIFICACION DE CURRICULAS PARA LA PREVISION
DE CARGOS DIRECTIVOS Y/O PROFESIONALES

DEPENDENCIA :

Factores y Puntajes APELLIDOS Y NOMBRES	25 Título Profesional.	20 Post-Grado Especialización o Título afin.	15 Antigüedad en el cargo en la Prof. 2c/años.	20 Experiencia Ad.Pública.área afin 5c/3 años.	20 Jefaturas desempeñadas Jef.Of.=5 Jef.Div.=10 Direct.= 20	100 TOTAL
LOPEZ VERGARA, LUIS	Profesor de Educación Secundaria. (25)	Seminario Int. de Recreación, Educ. Física y Deportes.(10) Administración y Organización (ESAN) (10)	7 años (6)	Especialista Aux. de Programación.RM N° 459-72. Directiva 009-DE-77 Integrante de la Comisión de Plan Operativo. Directiva 027-OP-76: Programador. Participación en la formulación del Plan Operativo. (10)		61 puntos. OBSERVACIONES: Las funciones que realiza actualmente son afines al área. NOTA.- Ha obtenido el puntaje más alto en la evaluación de personal, dentro del grupo ocupacional de la DINAD. (Técnicos y Profesionales).

FACTORES PONDERADOS PARA LA CALIFICACION DE CURRICULAS PARA LA PREVISION
DE CARGOS DIRECTIVOS Y/O PROFESIONALES

DEPENDENCIA :

Factores y Puntajes APELLIDOS Y NOMBRES	25 Título Profesional.	20 Post-Grado Especialización o Título afin.	15 Antigüedad en la Prof. 2c/años.	20 Experiencia Ad.Pública.área afin 5c/3 años.	20 Jefaturas desempeñadas Jef.f.=5 Jef.jiv.=10 Direct.= 20	100 TOTAL
UGAZ ALCANTARA, Eddy 	Grado de Bachiller Egresado Ciencias Económicas (25)	Gerencia Financiera Básica. Comercio Exterior. Presupuesto Público Finanzas Inversiones Seminario sobre Normalización y Desarrollo Económico. (20)	2 años (2)	Control Presupuestal (1972-1976) 4 años Calculista 76 jun. 1977 Programador Presupuestario Jun. 1977 a la fecha. (10)		57 puntos 

Promedio
Luz

56
Luz

ANEXO:3

ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Ugaz Alcantara NOMBRES Eddy

Cargo al que postula Planificador II edad

NOTA: Para calificar ponga un aspa (X) sobre la respectiva casilla

FACTORES	ESCALA PONDERADA					
<u>FACILIDAD DE EXPRESION</u> Considerar la elocuencia y claridad de la expresión.	Brillante Preciso Original	Claro Expresivo	Corriente Común	Simple Insuficiente.	Complicado Impreciso Vulgar	
	15	12	X 9	6	5	
<u>SIMPATIA</u> Considerar el don de gentes y el grado de atracción en su tratamiento.	Muy social. Confianza	Esponáneo Cortés	Correcto	Algo Opaco	Antipático Inspira desconfianza	
	10	8	X 6	4	2	
<u>RAZONAMIENTO</u> Forma en que ordena sus ideas y sentido lógico que posee.	Muy ordenado. Persuasivo Lógico	Juicio firme. Ordenado Ideas claras	Ideas - Comunes	Indeciso Influencia ble.	Malo Inexistente	
	25	20	X 15	10	5	
<u>CARACTER</u> Considerar el temperamento y dominio de sí.	Muy controlado.	Previsor Reflexivo	Común Moderado	Falto de - Confianza Impulsivo	Pesimista Distraído Suceptible	
	20	16	X 12	8	4	
<u>COMPORTAMIENTO</u> Actitud adoptada, ademanes, gestos.	Muy desenvuelto. Mesurado Seguro Agradable	Desenvuelto Espontáneo Fácil	Controlado Reservado Común	Embarazoso Vacilante	Torpe Monótono	
	10	8	X 6	4	2	
<u>CONOCIMIENTO DEL CARGO A DESEMPEÑAR</u> Tener en cuenta el conocimiento de métodos, procedimientos con relación al cargo.	Optimo	Muy Bueno	Bueno	Regular	Insuficiente	
	20	16	12	X 8	4	
	100	80	60	40	20	

Calificativo de la Entrevista 56

SUELDO PROPUESTO

Comentario Adicional a la Entrevista

FECHA : 11-8-78

Firma del Entrevistador [Firma]

ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS *L. Aguirre* NOMBRES *Edy*Cargo al que postula *Asesor de Recursos Humanos* edad

NOTA: Para calificar ponga un aspa (X) sobre la respectiva casilla

FACTORES	ESCALA PONDERADA									
FACILIDAD DE EXPRESION Considerar la elocuencia y claridad de la expresión.	Brillante Preciso Original	Claro Expresivo	Corriente Común	Simple Insuficiente.	Complicado Impreciso Vulgar					
	15	12	X 9	6	5					
SIMPATIA Considerar el don de gentes y el grado de atracción en su tratamiento.	Muy social. Confianza	Espontáneo Cortés	Correcto	Algo Opaco	Antipático Inspira desconfianza					
	10	8	X 6	4	2					
RAZONAMIENTO Forma en que ordena sus ideas y sentido lógico que posee.	Muy ordenado. Persuasivo Lógico	Juicio firme. Ordenado Ideas claras	Ideas - Comunes	Indeciso Influenciable.	Malo Inexistente					
	25	20	X 15	10	5					
CARACTER Considerar el temperamento y dominio de sí.	Muy controlado.	Previsor Reflexivo	Común Moderado	Falto de - Confianza Impulsivo	Pesimista Distraído Suceptible					
	20	16	X 12	8	4					
COMPORTAMIENTO Actitud adoptada, ademanes, gestos.	Muy desenvuelto. Mesurado Seguro Agradable	Desenvuelto Espontáneo Fácil	Controlado Reservado Común	Embarazoso Vacilante	Torpe Monótono					
	10	8	X 6	4	2					
CONOCIMIENTO DEL CARGO A DESEMPEÑAR Tener en cuenta el conocimiento de métodos, procedimientos con relación al cargo.	Optimo	Muy Bueno	Bueno	Regular	Insuficiente					
	20	16	12	X 8	4					
	100	80	60	40	20					

Calificativo de la Entrevista

56

SUELDO PROPUESTO

Comentario Adicional a la Entrevista

FECHA :

Firma del Entrevistador

ENTREVISTA PERSONAL

ANEXO:3

APELLIDOS Lopez Vergara NOMBRES Luis

Cargo al que postula Planificador IF edad

NOTA: Para calificar ponga un aspa (X) sobre la respectiva casilla

FACTORES	ESCALA PONDERADA									
FACILIDAD DE EX-PRESION Considerar la elocuencia y claridad de la expresión.	Brillante Preciso Original	Claro Expresivo	Corriente Común	Simple Insuficiente.	Complicado Impreciso Vulgar					
	15	12	X 9	6	5					
SIMPATIA Considerar el don de gentes y el grado de atracción en su tratamiento.	Muy social. Confianza	Espontáneo Cortés	Correcto	Algo Opaco	Antipático Inspira desconfianza					
	10	8	X 6	4	2					
RAZONAMIENTO Forma en que ordena sus ideas y sentido lógico que posee.	Muy ordenado. Persuasivo Lógico	Juicio firme. Ordenado Ideas claras	Ideas - Comunes	Indeciso Influenciable.	Malo Inexistente					
	25	20	X 15	10	5					
CARACTER Considerar el temperamento y dominio de sí.	Muy controlado.	Previsor Reflexivo	Común Moderado	Falto de - Confianza Impulsivo	Pesimista Distráido Suceptible					
	20	16	X 12	8	4					
COMPORTAMIENTO Actitud adoptada, ademanes, gestos.	Muy desenvuelto. Mesurado Seguro Agradable	Desenvuelto Espontáneo Fácil	Controlado Reservado Común	Embarazoso Vacilante	Torpe Monótono					
	10	8	X 6	4	2					
CONOCIMIENTO DEL CARGO A DESEMPEÑAR Tener en cuenta el conocimiento de métodos, procedimientos con relación al cargo.	Optimo	Muy Bueno	Bueno	Regular	Insuficiente					
	20	16	X 12	8	4					
	100	80	60	40	20					

Calificativo de la Entrevista

60

SUELDO PROPUESTO

Comentario Adicional a la Entrevista

FECHA : 11-8-78

Firma del Entrevistador [Firma]

ENTREVISTA PERSONAL

ANEXO:3

APELLIDOS *Lopez Herrera* NOMBRES *Lin*

Cargo al que postula *Relacionado* edad

NOTA: Para calificar ponga un aspa (X) sobre la respectiva casilla

FACTORES	ESCALA PONDERADA									
FACILIDAD DE EX-PRESION Considerar la elocuencia y claridad de la expresión.	Brillante Preciso Original	Claro Expresivo	Corriente Común	Simple Insuficiente.	Complicado Impreciso Vulgar					
	15	12	X 9	6	5					
SIMPATIA Considerar el don de gentes y el grado de atracción en su tratamiento.	Muy social. Confianza	Espontáneo Cortés	Correcto	Algo Opaco	Antipático Inspira desconfianza					
	10	X 8	6	4	2					
RAZONAMIENTO Forma en que ordena sus ideas y sentido lógico que posee.	Muy ordenado. Persuasivo Lógico	Juicio firme. Ordenado Ideas claras	Ideas - Comunes	Indeciso Influencia ble.	Malo Inexistente					
	25	20	X 15	10	5					
CARACTER Considerar el temperamento y dominio de sí.	Muy controlado.	Previsor Reflexivo	Común Moderado	Falto de - Confianza Impulsivo	Pesimista Distráido Suceptible					
	20	X 16	12	8	4					
COMPORTAMIENTO Actitud adoptada, ademanes, gestos.	Muy desenvuelto. Mesurado Seguro Agradable	Desenvuelto Espontáneo Fácil	Controlado Reservado Común	Embarazoso Vacilante	Torpe Monótono					
	10	X 8	6	4	2					
CONOCIMIENTO DEL CARGO A DESEMPEÑAR Tener en cuenta el conocimiento de métodos, procedimientos con relación al cargo.	Optimo	Muy Bueno	Bueno	Regular	Insuficiente					
	20	16	X 12	8	4					
	100	80	60	40	20					

Calificativo de la Entrevista

68

SUELDO PROPUESTO

Comentario Adicional a la Entrevista

FECHA :

Firma del Entrevistador